



**แบบรายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
และหลักเกณฑ์รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
หน่วยงาน คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ**

ลำดับ	เรื่องการประชุม/สัมมนา/โครงการ/กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1.	<p>คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ ได้ประกาศเจตนารมณ์ไม่ใ้ไม่รับ ของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในช่วงก่อน ระหว่าง และหลังการปฏิบัติหน้าที่หรือเทศกาลและในโอกาสอื่นใด ไม่อาจจะเป็นเงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ บริการ หรือประโยชน์อื่นใด อันอาจจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และอาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้คณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติทุกคนถือปฏิบัติตามประกาศโดยเคร่งครัด และร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ปราศจากการทุจริตอย่างยั่งยืน</p>	7 มกราคม 2568	
2.	<p>โครงการ "การขับเคลื่อนนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่ และการเสริมสร้างความรู้สร้างการรับรู้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับบุคลากรคณะเกษตรศาสตร์ฯ ประจำปีงบประมาณ 2568" โดยเน้นย้ำเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีประเด็นการประชุมโดยสรุป ดังนี้</p> <p>1. แจ้งประกาศนโยบายของอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ตามประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง นโยบายและเจตนารมณ์ ไม่ใ้ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยให้ผู้บริหารของหน่วยงานกำกับติดตามให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติตามประกาศอย่างเคร่งครัด</p>	วันที่ 11 มีนาคม 2568	

ลำดับ	เรื่องการประชุม/สัมมนา/โครงการ/กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
	<p>2. แจ้งประกาศนโยบายของคณบดีคณะเกษตรศาสตร์และ ทรัพยากรธรรมชาติ เรื่อง เจตนาธรรมณ์ ไม่ให้ ไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</p> <p>3. มอบหมายให้ผู้บริหารของแต่ละหน่วยงาน ส่งเสริมให้มีการดำเนิน โครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มี วัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในสังกัด ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งกำกับติดตามการรายงานผลการดำเนินการตามแบบ รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ใน รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน ของปีงบประมาณ แก่ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานและมหาวิทยาลัยรับทราบอย่างต่อเนื่อง</p> <p>4. เผยแพร่ชี้แจงกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ปรับเปลี่ยนองค์ประกอบด้านข้อมูลจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ทั้งในส่วนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT), ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> <p>5. ร่วมกันกำหนดแผนงาน กรอบระยะเวลาการดำเนินงาน และมอบหมาย หน่วยงานผู้รับชอบในการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย รองรับการประเมิน ITA ระดับมหาวิทยาลัยพะเยา และการเตรียมความ พร้อมในการประเมิน UP ITA ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั่วทั้งองค์กรอย่างมีส่วนร่วม</p>		

ลำดับ	เรื่องการประชุม/สัมมนา/โครงการ/กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
	<p>6. เผยแพร่ชี้แจงการจัดทำแผนการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมตามกรอบแนวทางและเกณฑ์การประเมิน ชุมนององค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมประจำปี ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) เพื่อกำหนดแผนงานและมอบหมายหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตามการดำเนินงานในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กำหนด</p> <p>7. แลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ภายใต้หลักธรรมาภิบาล รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับจุดอ่อนและข้อควรปรับปรุงพัฒนาของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อมุ่งสร้างความร่วมมือระหว่างเครือข่ายสู่การปฏิบัติอย่างมีส่วนร่วม และเป็นรูปธรรม</p>		
3.	<p>คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดโครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารองค์กรเพื่อสร้างความผูกพันและภาพลักษณ์อันดี และทบทวนแผนยุทธศาสตร์คณะฯ” ระหว่างวันที่ 21 – 22 เมษายน 2568 ณ โรงแรมแกรนด์วิสตา อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 55 คน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุนของคณะ</p> <p>โครงการดังกล่าวจัดขึ้นภายใต้แนวคิดการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเสริมสร้างทักษะด้านการสื่อสารองค์กรให้กับบุคลากร เพื่อให้สามารถถ่ายทอดข้อมูล ข่าวสาร และภาพลักษณ์ขององค์กรได้อย่าง</p>	วันที่ 21 – 22 เมษายน 2568	

ลำดับ	เรื่องการประชุม/สัมมนา/โครงการ/กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
	มีประสิทธิภาพ ควบคุมไปกับการสร้างความผูกพันภายในองค์กร และ ทบทวนทิศทางการดำเนินงานของคณะตามแผนยุทธศาสตร์ที่วางไว้		

### ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

1. ช่วงแรกของการดำเนินงาน : อาจมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับขอบเขตการรับของขวัญตามเทศกาลหรือตามประเพณีนิยม
2. วัฒนธรรมเดิม : ความเกรงใจหรือธรรมเนียมปฏิบัติที่ทำสืบต่อกันมาทำให้การปฏิเสธของขวัญทำได้ยากในบางกรณี
3. การปฏิบัติงานจริง : ไม่พบอุปสรรค เนื่องจากมีการสื่อสารนโยบายที่ชัดเจนและต่อเนื่อง

### แนวทางแก้ไขและข้อเสนอแนะ

1. สร้างการตระหนักรู้: ประกาศเจตนารมณ์อย่างชัดเจนต่อเนื่อง โดยเฉพาะหน่วยงานภายในฝึกอบรมให้ความรู้: จัดอบรมเรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยาตามกฎหมาย ป.ป.ช.
2. พัฒนาระบบรายงาน: สร้างแบบรายงานผลการดำเนินการที่ใช้งานง่าย เพื่อการรวบรวมข้อมูล